



Con fundamento en los artículos 7 fracción II, 18 y 19 de los Lineamientos de Operación y Funcionamiento del Comité de Ética e Integridad del Honorable Ayuntamiento de Atlixco, Puebla, se presenta el Programa Anual de Trabajo que el Comité de Ética e Integridad deberá cumplir durante el ejercicio fiscal 2022:

No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
1_2022	1ª Sesión Ordinaria	Realizar la 1ª Sesión Ordinaria de acuerdo con el orden del día.	Acordar los temas del orden del día.	Cumplir con los objetivos y metas del Comité.	1er Cuatrimestre	- Convocatoria - Oficios - Acta de la Sesión	Artículos 3, 7 fracción XVII y Capítulo III de los Lineamientos.
2_2022	2ª Sesión Ordinaria	Realizar la 2ª Sesión Ordinaria de acuerdo con el orden del día.	Acordar los temas del orden del día.	Cumplir con los objetivos y metas del Comité.	2º Cuatrimestre	- Convocatoria - Oficios - Acta de la Sesión	Artículos 3, 7 fracción XVII y Capítulo III de los Lineamientos.
3_2022	3ª Sesión Ordinaria	Realizar la 3ª Sesión Ordinaria de acuerdo con el orden del día.	Acordar los temas del orden del día.	Cumplir con los objetivos y metas del Comité.	3er Cuatrimestre	- Convocatoria - Oficios - Acta de la Sesión	Artículos 3, 7 fracción XVII y Capítulo III de los Lineamientos.
4_2022	Sesiones Extraordinarias	Realizar las Sesiones Extraordinarias que su urgencia e importancia lo requieran.	Acordar el tema controvertido en la Sesión Extraordinaria.	Atender oportunamente los asuntos cuya importancia y urgencia así lo requieran.	1er al 3er Cuatrimestre	- Convocatoria - Oficios - Acta de la Sesión	Artículos 3, 7 fracción XVII y Capítulo III de los Lineamientos.
5_2022	Programa Anual de Trabajo	Elaborar y aprobar en el Primer Cuatrimestre 2022 el Programa Anual de Trabajo del Comité	Determinar los objetivos, metas y actividades que se tengan previstos llevar a cabo en 2022.	Contar con un instrumento de gestión organizada y cronogramas para cumplir los objetivos, funciones y actividades del Comité.	1er Cuatrimestre	- Acta de la Sesión del Comité, en la que se apruebe el Programa Anual de Trabajo -Oficio de difusión del mismos a las áreas	Artículos 3, 7 fracción II, 18 y 19 de los Lineamientos.



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
6_2022	Indicadores de cumplimiento	Elaborar y autorizar los Indicadores que medirán el grado de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo	Reportar el nivel de avance del cumplimiento del Programa Anual de Trabajo.	Dar cumplimiento al Programa Anual de Trabajo.	1 ^{er} Cuatrimestre	- Acta de la Sesión del Comité, en la que se aprueben los Indicadores - Ficha Técnica de Indicadores de cumplimiento	Artículos 3 y 7 fracciones VII y XIX de los Lineamientos.
7_2022	Misión, Visión, Marco Normativo y Política de Integridad	Elaborar y aprobar la Misión, Visión, Marco Normativo de Actuación y Política de Integridad del Comité de Ética e Integridad	Exteriorizar el compromiso del Comité de Ética e Integridad como órgano colegiado encargado de la difusión y vigilancia de las Políticas de Integridad Institucional.	Contar con la Misión, Visión, Marco Normativo y Política de Integridad que debe regir y conducir la actuación de los integrantes del Comité de Ética e Integridad.	1 ^{er} Cuatrimestre	- Acta de la Sesión del Comité, en la que se aprueben la Misión, Visión, Marco Normativo y Política de Integridad - Difusión Interna y Externa de la Misión, Visión, Marco Normativo y Política de Integridad	Artículos 6 fracciones I, V y VI, 7 fracciones I y III de los Lineamientos
8_2022	Informe Anual de Actividades	Elaborar y autorizar el Informe Anual de Actividades del ejercicio fiscal 2021.	Medir el Nivel de Cumplimiento del Programa Anual de Trabajo del ejercicio fiscal 2021.	Informar al Cabildo Municipal las actividades desarrolladas por el Comité.	1 ^{er} Cuatrimestre	- Acta de la Sesión del Comité, en la que se apruebe el Informe - Informe Anual de Actividades - Oficio mediante el cual se remita el Informe al Cabildo para su conocimiento	Artículos 3, 7 fracción IV y 20 de los Lineamientos.



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimstre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
9_2022	Carta Compromiso	Actualizar la Carta Compromiso a que hacen referencia el Código de Ética y el Código de Conducta.	Contar con un instrumento de Control Interno de aceptación formal de las Políticas de Integridad Institucional.	Aceptación formal de las personas servidoras públicas del Ayuntamiento de Atlixco, Puebla, de cumplir con el Código de Ética y de Conducta.	1 ^{er} Cuatrimestre	- Acta de la Sesión del Comité, en la que se aprobó la Carta Compromiso - Carta Compromiso - Oficio dirigido a la Dirección de Recursos Humanos	Artículos 2 fracción II, 6 del Código de Ética, 6, 7 del Código de Conducta y 7 fracciones V, VII y X de los Lineamientos.
10_2022	Verificación de las Cartas Compromiso	Realizar una verificación de la recolección de Cartas Compromiso a la Dirección de Recursos Humanos.	Verificar que la Carta Compromiso sea recabada sin omisión alguna.	Que TODAS las personas servidoras públicas suscriban la Carta Compromiso.	2 ^o Cuatrimestre	- Oficio de solicitud - Oficio de Respuesta - Copias certificadas de las Cartas Compromisos	Artículos 3 y 7 fracciones V, VII y X de los Lineamientos.
11_2022	Recomendaciones	Realizar Recomendaciones No Vinculantes a las dependencias y unidades administrativas del Ayuntamiento.	Sugerir a las áreas medidas o acciones para superar las deficiencias que impidan la correcta aplicación de las Políticas de Integridad Institucional.	Promover la actuación ética e íntegra dentro de la Administración Pública Municipal y fungir como órgano de consulta e interpretación.	1 ^{er} al 3 ^{er} Cuatrimestre	- Recomendación - Oficios de contestación	Artículos 3 y 7 fracciones IX y XII de los Lineamientos.



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
12_2022	Observaciones	Realizar observaciones a las dependencias y unidades administrativas del Ayuntamiento.	Identificar las áreas de oportunidad con se cuentan para brindar un mejor servicio público.	Promover la actuación ética e íntegra dentro de la Administración Pública Municipal y fungir como órgano de consulta e interpretación.	1 ^{er} al 3 ^{er} Cuatrimestre	- Observación de Oficios de contestación	Artículo 7 fracciones IX y XIII de los Lineamientos.
13_2022	Exhortos	Realizar exhortos a las dependencias y unidades administrativas del Ayuntamiento.	Conminar a las áreas a que en su actuar imperen conductas que promuevan la actuación ética en el servicio público.	Promover la actuación ética e íntegra dentro de la Administración Pública Municipal y fungir como órgano de consulta e interpretación.	1 ^{er} al 3 ^{er} Cuatrimestre	- Oficio de Exhorto	Artículo 7 fracciones IX y XIII de los Lineamientos.
14_2022	Día de la Integridad	Promover dentro del Ayuntamiento los días 9 de cada mes como Día de la Integridad.	Difusión del Día de la Integridad.	Promover la Integridad dentro de la Administración Pública Municipal.	1 ^{er} al 3 ^{er} Cuatrimestre	-Flyer del mes - Correo electrónico de difusión	Artículos 3 punto 3 y 7 fracciones X y XV de los Lineamientos.
15_2022	Difusión Interna de los Códigos de Ética y de Conducta y del Catálogo de Faltas Administrativas	Entregar un compendio que incluya los Códigos de Ética y de Conducta y del Catálogo de Faltas Administrativas.	Difundir el contenido de los Códigos de Ética y de Conducta y del Catálogo de Faltas Administrativas.	Conocimiento al interior del Ayuntamiento respecto al contenido de la normativa en materia de ética e integridad.	3 ^{er} Cuatrimestre	- Oficio de entrega - Evidencia Fotográfica de la entrega.	Artículos 3 y 7 fracciones V, VII y X de los Lineamientos.



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
16_2022	Taller	Impartir un taller en materia de Derechos Humanos a las personas servidoras públicas, a cargo de la Asociación "Jóvenes por los Derechos Humanos".	Sensibilizar a las personas servidoras públicas del Ayuntamiento, sobre el respeto de los Derechos Humanos.	Promover los Derechos Humanos en el servicio público municipal.	2º Cuatrimestre	- Oficio de convocatoria - Listas de registro y evidencia fotográfica. -Reporte de Taller	Artículos 3 y 7 fracciones XIV y XV de los Lineamientos.
17_2022	Capacitación	Impartir una capacitación en materia de Responsabilidades Administrativas a las personas servidoras públicas, a cargo de la Jefatura de Investigación.	Que las personas servidoras públicas conozcan el catálogo de Faltas Administrativas.	Prevenir que las personas servidoras públicas incurran en Faltas Administrativas Graves y No Graves.	2º Cuatrimestre	- Oficio de convocatoria - Listas de registro y evidencia fotográfica. -Reporte de Capacitación.	Artículos 3 y 7 fracción XIV de los Lineamientos.
18_2022	Capacitación	Impartir una capacitación denominada "Ética como valor fundamental en el correcto desarrollo de la función Policial".	Sensibilizar a los elementos de seguridad pública sobre la importancia de actuar bajo los principios y valores institucionales.	Prevenir que los elementos de seguridad pública incurran en infracciones y/o Faltas Administrativas.	1º Cuatrimestre	- Oficio de convocatoria - Listas de registro y evidencia fotográfica. -Reporte de Capacitación.	Artículos 3 y 7 fracciones XIV y XV de los Lineamientos.



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
19_2022	Capacitación	Impartir una capacitación a las personas servidoras públicas sobre temas de Ética y Anticorrupción.	Capacitar y sensibilizar a las personas servidoras públicas del Ayuntamiento.	Promover dentro de Ayuntamiento de Atlixco, Puebla, cursos y pláticas relacionadas con el Código de Ética, Código de Conducta y en materia Anticorrupción.	3 ^{er} Cuatrimestre	- Oficio de convocatoria - Listas de registro y evidencia fotográfica. -Reporte de capacitación	Artículos 3 y 7 fracciones V, VII, X, XIV y XV de los Lineamientos.
20_2022	Capacitación	Tomar una capacitación interna para los integrantes del Comité de Ética e Integridad.	Que los integrantes del Comité de Ética e Integridad desempeñen sus funciones correctamente	Promover la profesionalización de los integrantes del Comité de Ética e Integridad.	2° Cuatrimestre	-Evidencia Fotográfica -Constancia de Participación	Artículos 3, 6 y 7 fracción XIX de los Lineamientos.
21_2022	Capacitación	Solicitar a la Dirección de Recursos Humanos que se integren capacitaciones en materia de Ética e Integridad, en el Programa Anual de Capacitación.	Que el Programa Anual de Capacitación contemple capacitaciones en materia de ética e integridad.	Promover los programas de capacitación y sensibilización en materia de ética e integridad.	3 ^{er} Cuatrimestre	-Oficio dirigido a la Dirección de Recursos Humanos.	Artículos 3 y 7 fracción XIV de los Lineamientos.



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
22_2022	Plática Inductiva a particulares	Impartir una plática inductiva a los particulares con los que tiene relación el Ayuntamiento (contratistas y proveedores) en materia de Políticas de Integridad Institucional y Ley General de Responsabilidades Administrativas.	Sensibilizar a los particulares con los que tiene relación el Ayuntamiento, sobre las Faltas Administrativas Graves en que pueden incurrir.	Promover las Políticas de Integridad Institucional al exterior del Ayuntamiento, con los particulares con los que tiene relación el Ayuntamiento.	2° Cuatrimestre	<ul style="list-style-type: none"> - Oficio de convocatoria - Listas de registro y evidencia fotográfica. -Reporte de la plática 	Artículos 3 y 7 fracciones V, VII, X y XIV de los Lineamientos.
23_2022	Tríptico a Particulares	Entregar a los particulares con los que tiene relación el Ayuntamiento (contratistas y proveedores) un Tríptico Informativo.	Difundir el contenido de las Políticas de Integridad Institucional a los particulares con quienes tiene relación el Ayuntamiento.	Conocimiento al exterior del Ayuntamiento sobre contenido del Código de Ética y del Código de Conducta.	2° Cuatrimestre	<ul style="list-style-type: none"> - Tríptico - Oficio mediante el cual se remite el tríptico a la Dirección de Recursos Materiales 	Artículos 3, 7 fracciones V, VII, X y XV de los Lineamientos
24_2022	Manifiesto de Conocimiento de Particulares	Aprobar el Manifiesto de Conocimiento para las Personas Físicas o Morales.	Prevenir que los particulares incurran en faltas administrativas graves.	Promover una actuación ética e integra con los particulares con quienes tiene relación el Ayuntamiento.	1er Cuatrimestre	<ul style="list-style-type: none"> - Acta de la Sesión del Comité, en la que se aprobó el Manifiesto. - Manifiesto de Conocimiento de Particulares. - Oficio dirigido a la Dirección de Recursos Materiales. 	Artículos 3, 7 fracciones V, VII, X y XV de los Lineamientos.



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
25_2022	Lenguaje Incluyente	Entrega y colocación de carteles sobre la utilización de lenguaje incluyente en el servicio público.	Fortalecer el valor de equidad de género en el servicio público.	Fomentar el uso del lenguaje inclusivo en el servicio público.	2° Cuatrimestre	- Oficio de entrega de los Carteles. - Evidencia Fotográfica de la colocación de estos.	Artículos 3, 7 fracciones V, VII, X y XV de los Lineamientos.
26_2022	Mobbing	Realizar una acción contra el Acoso Laboral.	Prevenir que las personas servidoras públicas realicen conductas prohibidas.	Promover una actuación ética, integra y de respeto dentro de la Administración Pública Municipal.	1er Cuatrimestre	- Evidencia de la acción ejecutada.	Artículos 3, 7 fracciones V, VII, X y XV de los Lineamientos.
27_2022	Actuación pública sin discriminación	Realizar una acción en pro de la actuación pública sin discriminación.	Fortalecer el principio de objetividad y los valores de respeto a los Derechos Humanos, Igualdad y no discriminación.	Prevenir que las personas servidoras públicas realicen actos de discriminación.	2° Cuatrimestre	- Evidencia de la acción ejecutada.	Artículos 3, 7 fracciones V, VII, X y XV de los Lineamientos.



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
28_2022	El Camino a la Felicidad	Compartir a través del correo electrónico 12 videos de los preceptos contemplados en este código moral.	Difundir los principios básicos que guiarán a las personas servidoras públicas hacia una mejor calidad de vida.	Promover una actuación ética e integra dentro del servicio público.	1 ^{er} al 3 ^{er} Cuatrimestre	- Video del Mes - Correo electrónico de difusión	Artículos 3 punto 3 y 7 fracciones X y XV de los Lineamientos.
29_2022	El valor del mes	Asignar mensualmente un valor o principio a las áreas, para que realicen actividades (al interior de sus áreas) de difusión o aplicación de este.	Destacar la importancia de los Principios y Valores que forman parte de los Códigos de Ética y de Conducta.	Que las áreas participen activamente en las actividades desarrolladas por el Comité, promoviendo los principios y valores al interior de la Administración.	1 ^{er} al 3 ^{er} Cuatrimestre	- Oficio de designación del principio o valor - Evidencia de la actividad desarrollada	Artículos 3 punto 3 y 7 fracciones V, VII, X, y XV de los Lineamientos.
30_2022	Por una contratación pública íntegra	Gestionar que la Dirección de Recursos Humanos, implemente pruebas de Integridad Laboral para los postulantes.	Contar con perfiles que se adapten a las necesidades institucionales del Ayuntamiento.	Reclutar perfiles idóneos que no comprometan la integridad institucional.	1 ^{er} Cuatrimestre	- Oficio de gestión - Oficio de respuesta de la Dirección de Recursos Humanos	Artículos 3 punto 3 y 7 fracciones IX y X de los Lineamientos.



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
31_2022	"Yo me identifico"	Que todo el personal del Ayuntamiento sea identificable, mediante el uso de su gafete y personificadores.	Promover que todo el personal, tengan a la vista datos de Identificación.	Que el público en general conozca el nombre de la persona servidora pública que le brinda atención.	1 ^{er} Cuatrimestre	- Oficio de requerimiento a las áreas - Evidencia fotográfica de cumplimiento	Artículos 3 y 7 fracción XV de los Lineamientos.
32_2022	Entorno Ecológico	Gestionar que la Secretaría de Desarrollo Urbano, Medio Ambiente y Movilidad, realice una acción en pro del Entorno Ecológico al interior del Ayuntamiento.	Promover al interior del Ayuntamiento la protección y conservación del medio ambiente.	Generar conciencia de la optimización de los recursos materiales asignados al área, evitando su mal uso o desperdicio.	2° Cuatrimestre	- Oficio de gestión - Oficio de respuesta de la Secretaria de Desarrollo Urbano, Medio Ambiente y Movilidad	Artículos 3 y 7 fracciones V, VII, X, y XV de los Lineamientos.
33_2022	Encuestas de satisfacción ciudadana	Colocar en las áreas códigos QR para que la ciudadanía conteste la Encuesta de Satisfacción ciudadana.	Conocer el grado de satisfacción y percepción de la ciudadanía.	Que la atención ciudadana sea brindada con calidad, eficacia y eficiencia.	1 ^{er} Cuatrimestre	- Encuesta de satisfacción ciudadana - Resultados obtenidos	Artículos 3 y 7 fracción XIX de los Lineamientos.



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
34_2022	Difusión Externa de las Políticas de Integridad Institucional	Colocar en las dependencias displays de araña con lonas que contengan las Políticas de Integridad Institucional y datos del Comité de Ética e Integridad.	Difundir al exterior del Ayuntamiento las Políticas de Integridad Institucional, que son exigibles a las personas servidoras públicas del Ayuntamiento.	Que el público en general conozca la normativa de integridad que le es aplicable y observable a las personas servidoras públicas.	1 ^{er} Cuatrimestre	- Entrega de Displays - Evidencia fotográfica de la colocación de los displays en las dependencias	Artículo 7 fracciones V, VII, IX, X y XV de los Lineamientos.
35_2022	Índice de Denuncias	Solicitar el estatus de las Denuncias y Seguimiento por infracciones al Código de Ética y al Código de Conducta.	Conocer el estatus que guardan las denuncias por hechos relacionados con el probable incumplimiento al Código de Ética y al Código de Conducta.	Llevar una estadística de las Denuncias presentadas por infracciones al Código de Ética y al Código de Conducta.	2 ^o y 3 ^{er} Cuatrimestre	- Oficio de solicitud -Contestación al oficio de solicitud	Artículo 7 fracciones XI y XIX de los Lineamientos.
36_2022	Índice de Sanciones	Solicitar el índice de personas servidoras públicas sancionadas por infracciones al Código de Ética y de Conducta.	Conocer las sanciones impuestas por infracciones al Código de Ética y de Conducta.	Llevar una estadística de las personas servidoras públicas sancionadas por infracciones al Código de Ética y de Conducta.	2 ^o y 3 ^{er} Cuatrimestre	- Oficio de solicitud -Contestación al oficio de solicitud	Artículo 7 fracción VIII y XIX de los Lineamientos.



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
37_2022	Reconocimientos "Galardón Municipal de Ética"	Reconocer la actuación ética e integra de las áreas del Ayuntamiento.	Otorgar reconocimientos a las dependencias que promuevan acciones en pro de la cultura de la ética y la integridad.	Incentivar la actuación ética e íntegra de las áreas del Ayuntamiento	3 ^{er} Cuatrimestre	- Entrega de Reconocimiento	Artículo 7 fracción XVI de los Lineamientos.
38_2022	Evaluación	Realizar una Encuesta Anual a las personas servidoras públicas sobre temas de ética, conducta y Derechos Humanos.	Identificar si los personas servidoras públicas conocen el contenido de las Políticas de Integridad Institucional.	Evaluar el nivel de eficacia de las actividades implementadas por el Comité.	3 ^{er} Cuatrimestre	- Formato de Evaluación - Resultados	Artículo 7 fracción VIII de los Lineamientos.
39_2021	Integración del Programa Anual de Trabajo	Que las unidades administrativas participen y propongan actividades para integrar el Programa Anual de Trabajo del año 2023.	Fomentar la participación de las áreas en las actividades que desarrolla el Comité de Ética e Integridad.	Determinar el contenido del Programa Anual de Trabajo 2023.	3 ^{er} Cuatrimestre	- Oficio de solicitud de propuestas. - Propuestas de las áreas.	Artículos 3, 7 fracción II, 18 y 19 de los Lineamientos.



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Medio de Verificación	Cumplimiento a Objetivos y/o funciones
40_2022	Proyector del Programa Anual de Trabajo	Discutir sobre el contenido del Programa Anual de Trabajo del año 2023.	Determinar el contenido del Programa Anual de Trabajo 2023.	Aprobación del Programa Anual de Trabajo del año 2023, durante el primer Cuatrimestre del año 2023.	3 ^{er} Cuatrimestre	Acta de la Sesión del Comité, en la que se discuten los temas que integrarán el Programa Anual de Trabajo.	Artículos 3, 7 fracción II, 18 y 19 de los Lineamientos.